

Information relative à la protection des données selon l'article 13 du RGPD destinée aux candidats

1. Introduction

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre entreprise. Afin que nous puissions nous faire une idée de vous, de votre personnalité et de vos qualifications, nous avons, d'une part, besoin d'un dossier de candidature pertinent et d'autre part, nous menons des entretiens personnels avec vous. La protection et l'utilisation confidentielle de ces informations personnelles dont certaines sont très sensibles revêt une grande importance aux yeux de toutes les personnes impliquées dans le processus d'embauche. À travers les informations suivantes, nous souhaitons vous fournir en tant que « personne concernée » une vue d'ensemble du traitement de vos données à caractère personnel par nos soins dans le cadre de la procédure de recrutement et de vos droits découlant de la législation sur la protection des données.

Le traitement de données à caractère personnel, par exemple de votre nom, de l'adresse ou d'informations issues du dossier de candidature s'effectue toujours en accord avec le règlement général sur la protection des données (RGPD), la loi fédérale allemande sur la protection des données (BDSG) et conformément aux dispositions nationales applicables à notre entreprise en matière de protection des données. Par le biais de la présente déclaration de confidentialité, nous souhaitons vous informer de l'étendue et de la finalité des données à caractère personnel collectées, utilisées et traitées par nos soins.

2. Responsable du traitement

Le responsable du traitement en vertu du RGPD est la société :

KRAMER GmbH
Stöckmatten 2-10
D-79224 Umkirch
Téléphone : +49 (0)7665 9359 0
E-mail : info@kramer-gmbh.com

Représentant légal de l'organisme compétent : Monsieur Alexander Butsch

3. Délégué à la protection des données

Le délégué à la protection des données de l'organisme compétent est joignable aux coordonnées suivantes :

Jerome Drach
Computer Profi Welt OHG
Téléphone : +49 (0)7644 / 92260
Fax : +49 (0)7644 / 9226111
E-mail : jerome_drach@computer-profi-welt.com

Vous pouvez à tout moment vous adresser directement à notre délégué à la protection des données pour toute question ou suggestion relative à la protection des données.



4. Finalités et bases juridiques du traitement des données

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre de la procédure de sélection du personnel dans la mesure où cela est nécessaire à la **décision de conclure un contrat de travail avec nous**. La base juridique à cet effet est l'article 88 du RGPD en association avec le § 26 BDSG et, le cas échéant, l'article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD pour l'ébauche ou l'exécution d'un contrat de travail.

Par ailleurs, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel dans la mesure où cela est nécessaire au respect d'obligations légales (article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD) ou à la défense contre des prétentions juridiques à notre encontre. La base juridique à cet effet est l'article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD. L'intérêt légitime est par exemple une obligation de preuve dans le cadre d'une procédure selon la loi générale allemande sur l'égalité de traitement (AGG).

Si vous **consentez explicitement** au traitement de vos données à caractère personnel pour des finalités spécifiques, la licéité de ce traitement est fondée sur votre consentement selon l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD. Un consentement accordé peut être retiré à tout moment avec effet futur (cf. point 7 de la présente information relative à la protection des données).

Si la **procédure de recrutement débouche sur un contrat de travail** entre vous et nous, nous pouvons continuer à traiter, conformément à l'article 88 du RGPD en association avec le § 26 BDSG, les données à caractère personnel déjà obtenues de votre part pour les finalités du contrat de travail dans la mesure où cela est nécessaire à l'exécution ou à la rupture du contrat de travail ou bien à l'exercice ou au respect des droits et des obligations de la représentation des intérêts des salariés découlant d'une loi ou d'un accord collectif, d'un accord d'entreprise ou de service (convention collective).

5. Type des données à caractère personnel traitées et leur provenance

Nous traitons des données à caractère personnel qui sont en rapport avec votre candidature et qui nous sont communiquées par vos soins dans le cadre de votre dossier de candidature, des entretiens d'embauche ou d'autres activités. Cela peut inclure les informations suivantes :

- **Coordonnées** (par ex. nom, adresse, numéro de téléphone, e-mail)
- **Données personnelles de base** (par ex. nationalité, date de naissance et lieu de naissance, sexe, état civil)
- **Renseignements sur la situation de famille** (état civil, époux/épouse, enfants)
- **Parcours scolaire et professionnel**, y compris qualifications et certificats de travail, formations et perfectionnements en dehors de l'entreprise
- **Renseignements complémentaires sur la personne** du candidat (motivation, qualités, motifs de changement, prétentions salariales, loisirs, etc.)
- **Photos portraits**

6. Destinataires et personnes habilitées

Nous transmettons vos données à caractère personnel **au sein de notre entreprise** uniquement aux services et aux personnes impliqués dans l'occupation du poste en question.

En outre, vos données à caractère personnel seront traitées **pour notre compte sur la base de contrats de sous-traitance** selon l'article 28 du RGPD. Cela inclut les fournisseurs de services en ligne ainsi que l'exploitant du système de gestion des candidats que nous employons.

Une transmission de données à des **destinataires en dehors de l'entreprise** a lieu uniquement dans la mesure où les dispositions légales l'autorisent ou l'exigent, si la transmission est nécessaire au respect d'obligations légales ou que nous disposons de votre consentement.

7. Durée de stockage de vos données à caractère personnel

Nous stockons vos données à caractère personnel tant que cela est nécessaire à la décision concernant votre candidature. Si **la procédure de recrutement débouche sur un contrat de travail**, un contrat d'apprentissage ou un contrat de stage, vos données seront reportées dans le dossier personnel dans la mesure où cela est nécessaire et admissible. Le traitement de vos données personnelles dans le cadre du contrat de travail fera l'objet d'une information séparée au cours du processus d'intégration.

En **l'absence d'embauche**, vos données de candidature seront effacées au plus tard six mois après le terme de la procédure de recrutement (par ex. après l'annonce de la décision de rejet) à moins qu'un stockage plus long ne soit légalement nécessaire ou admissible. Dans ce cas, nous stockons vos données à caractère personnel plus longtemps uniquement si cela est légalement nécessaire ou, dans un cas concret, nécessaire afin de faire valoir, d'exercer ou de défendre des droits pour la durée d'un litige.

Le cas échéant, vous recevrez à la suite de la procédure de recrutement une **invitation à rejoindre notre vivier de talents**. Cela nous permettra de vous prendre en compte lors de nos futures sélections de candidats en cas de vacance correspondante. Si nous disposons d'un consentement correspondant de votre part, nous allons enregistrer vos données de candidature dans notre vivier de talents conformément à votre consentement ou, le cas échéant, selon vos futurs consentements.

8. Obligation de mise à disposition des données à caractère personnel

Il n'existe pas d'obligation légale ou contractuelle de mise à disposition des données. De manière générale, c'est vous qui décidez, par extension, des informations que vous mettez à notre disposition ou des données que nous pouvons obtenir. Sans dossier de candidature pertinent et sans présentation des justificatifs de qualification concernés ainsi que des certificats de travail correspondants, une embauche au sein de notre entreprise n'est cependant pas possible dans les faits.

9. Prise de décision automatisée/profilage

Aucune prise de décision automatisée ni aucun profilage n'ont lieu.

10. Vos droits en tant que personne concernée

Droit de confirmation article 15 du RGPD

Vous avez le droit d'exiger de notre part une confirmation que des données à caractère personnel vous concernant sont traitées ou non.

Droit d'accès article 15 du RGPD

Vous avez le droit d'obtenir à tout moment de notre part un accès gratuit aux données à caractère personnel enregistrées concernant votre personne ainsi qu'une copie de ces données.

Droit de rectification article 16 du RGPD

Vous avez le droit d'obtenir la rectification des données à caractère personnel vous concernant qui sont inexactes. Par ailleurs, la personne concernée a le droit d'obtenir, compte tenu des finalités du traitement, que les données à caractère personnel incomplètes soient complétées.

Effacement article 17 du RGPD

Vous avez le droit d'obtenir de notre part l'effacement, dans les meilleurs délais, de données à caractère personnel vous concernant lorsque l'un des motifs prévus par la loi s'applique et dans la mesure où le traitement n'est pas nécessaire.

Droit à la limitation du traitement article 18 du RGPD

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la limitation du traitement lorsque l'une des conditions légales s'applique.

Portabilité des données article 20 du RGPD

Vous avez le droit de recevoir les données à caractère personnel vous concernant que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Vous avez également le droit de transmettre ces données à un autre responsable du traitement sans que nous, en tant que responsable auquel les données à caractère personnel ont été communiquées, y fassions obstacle, lorsque le traitement est fondé sur le consentement en application de l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD ou de l'article 9, paragraphe 2, point a) du RGPD, ou sur un contrat en application de l'article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD et que le traitement est effectué à l'aide de procédés automatisés, dans la mesure où le traitement n'est pas nécessaire à l'exécution d'une mission d'intérêt public ou relevant de l'exercice de l'autorité publique dont nous sommes investis.

Lorsque vous exercez votre droit à la portabilité des données en application de l'article 20, paragraphe 1 du RGPD, vous avez par ailleurs le droit d'obtenir que les données à caractère personnel soient transmises directement d'un responsable du traitement à un autre, lorsque cela est techniquement possible et dans la mesure où cela ne porte pas atteinte aux droits et aux libertés de tiers.

Retrait du consentement relatif à la protection des données

Lorsque le traitement des données repose sur votre consentement, vous avez le droit, en application de l'article 7 du RGPD, de retirer votre consentement à l'utilisation de vos données à caractère personnel à tout moment. Veuillez noter que le retrait ne prend effet que pour le futur. Les traitements effectués avant le retrait n'en seront pas affectés. Veuillez en outre noter que nous devons, le cas échéant, conserver certaines données pour le respect des dispositions légales pendant une certaine période.

Réclamation auprès d'une autorité de contrôle

Vous avez le droit d'introduire auprès d'une autorité de contrôle compétente pour la protection des données une réclamation concernant notre traitement des données à caractère personnel. Les coordonnées de l'autorité de contrôle compétente pour nous sont les suivantes :

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Lautenschlagerstraße 20
D-70173 Stuttgart
Tél. : +49 (0)711/61 55 41 – 0
E-mail : poststelle@lfdi.bwl.de